

Так называется публикация в газете «Независимая» от 24.08.06 г., которая, на наш взгляд, даёт реальное представление о том, что же происходит в Российской армии.

Так называется публикация в газете «Независимая» от 24.08.06 г., которая, на наш взгляд, даёт реальное представление

о том,

что же

происходит

в Российской

армии. Ниже текст статьи мы приводим полностью.

ИАС КПЕ

Владимир Мухин **Крах контрактной армии**

Идея создания в России контрактной армии терпит крах. Это вынуждены признать аналитики Главного штаба ВС РФ, которые внимательно изучили последние данные военных социологов. Перевод армии на контрактную основу

столкнулся

с проблемами,

которые напрямую связаны

с дееспособностью

и качеством

войск.

Как следует из документов, разработанных в Генштабе, Вооруженные силы в настоящее время лихорадит

от массового

досрочного расторжения солдатами

и сержантами

контрактов

на военную

службу. Так,

по данным

начальника группы одного

из аналитических

подразделений Главного организационно-мобилизационного управления (ГОМУ)

Генштаба полковника Евгения Шабалина,

в 2005 году

преждевременно приостановили военную службу (то есть

разорвали контракт

)
12,9 %
военнослужащих, ставших профессионалами.
При этом
в
42-й
мотострелковой дивизии, дислоцированной
в Чечне
и действующей,
как известно,
в боевой
обстановке, досрочно контракт разорвал почти каждый третий профессионал.

Подобная тенденция, правда, в меньших пропорциях, ожидается в ВС РФ и в 2006 году.
При этом
полковника Шабалина больше беспокоит даже
не это,
а тот
факт,
что значительное
число военнослужащих, подписавших первый контракт,
не намерены
его продлевать.

По данным Социологического центра МО РФ, лишь 15–19 % профессионалов ВС РФ *готовы подписать*
второй контракт. Таким образом, уже
в ближайшие
два-три года войска могут лишиться костяка профессионалов, которые подписали
контракт
в
2004–2005
годах
(документ подписывается
на три
года)
и составляют
сейчас основу так называемых сил постоянной боевой готовности. Понятно,
что это
скажется
на качественных
параметрах всей национальной обороны страны, поскольку значительный некомплект

уволившихся профессионалов придется восстанавливать другими людьми, набранными с гражданки и из числа молодых солдат. Их надо будет обучать заново, подразделения надо будет слаживать и т. п.

А это, конечно, выльется в копеечку, поскольку по профессиональным программам придется переучивать заново почти половину армии.

По данным начальника ГОМУ генерал-полковника Василия Смирнова, в Вооруженных силах в 2008 году на штатных должностях планируется иметь 40–45 % солдат-контрактников.

При этом прослойка сержантов-профессионалов должна превысить 50 %

.

Минобороны, конечно, принимает меры к тому, чтобы изменить ситуацию: усиливает работу с военкоматами и качество отбора контрактников, повышает моральные стимулы и активизирует воспитательную работу в войсках.

Однако этого, видимо, далеко не достаточно, поскольку мотивация профессионалов к службе, как показывают опросы военных социологов, зависит в первую очередь от материальных стимулов, определяемых правительством.

29 % опрошенных профессионалов не желают

продолжать военную службу

из-за

отсутствия условий

для отдыха

и досуга

(клубов, спортзалов

и т. п.).

В свое

время Минфин значительно урезал расходы

на эти

статьи, когда правительство утверждало Федеральную целевую программу (ФЦП)

по переводу

войск

на профессиональную

основу.

27 %

контрактников

намерены уйти

из армии

из-за

низкого денежного довольствия. Это вполне объяснимо.

В среднем

профессионал даже

по среднероссийским

меркам получает очень

мало —

от 7 до

9 тыс.

руб.

В Чечне,

правда, эта цифра составляет

15 тыс.

руб.

Но и эти

деньги сегодня

не являются

достаточным стимулом. Уже

в будущем

году

в

42-й

дивизии

в Чечне

ожидают повального увольнения контрактников.

26 %

опрошенных свой предстоящий уход

из армии
объясняют нерешенностью жилищной проблемы.
Что опять
-таки связано
с ФЦП:
правительство пожалело средств
на малосемейное
строительство,
и большинство
контрактников живут сейчас
в переделанных
казармах.

Заметим, что лишь каждый пятый солдат-профессионал не намерен подписывать
второй контракт
субъективным
причинам.
20 %
считают,
что их
разочаровала
военная служба,
а
15 %
озабочены якобы завышенными
к ним
требованиями командиров.

по

Очевидно, что, если не принять радикальных мер, следует ожидать дальнейшего
ухудшения качественных параметров личного состава.
ем более
что с 2008 года
срок службы
по призыву
будет ограничен одним годом,
а костяк
профессионалов
в большинстве
своем заменят новые люди,
не имеющие
достаточного ратного опыта
и воинского

т

мастерства. Если, конечно, этих людей сумеют набрать военкоматы.

В последнее

верится

с трудом.

Как заявил

на днях

вице-премьер Александр Жуков,

денежное довольствие

военнослужащих

поднимут

в 2007 году

в среднем

на

26–28

%

. Если учесть реальную инфляцию, это, конечно,

не слишком

серьезный стимул

для тех,

кто намерен встать

в армейские

ряды

на профессиональной

основе.